

# Genomgripande ledarutveckling för fler kvinnor på toppen

**Ett banbrytande ledarutvecklingsprogram med kvinnliga och manliga deltagare från universitetet och från länets företag och förvaltningar startar 2004. Förändringsdörren kan bara öppnas på ett sätt. Inifrån. För att utveckla ledarskap och verksamhet i regionen och för att skynda på den önskvärda förändringen att få fler kvinnor i ledande position är det effektivt att befintliga och blivande ledare möts, att de lär känna sig själva och varandra och utvecklar nätverk.**



**L**uleå tekniska universitet har med stor framgång bedrivit ett genomgripande ledarutvecklingsprogram. Cirka 90 ledare och blivande ledare vid universitetet har deltagit eller kommer att delta. Med hjälp av EU-stöd vidgas nu satsningen till att även omfatta kvinnliga och manliga ledare från företag och offentlig förvaltning.

## **Rekrytering från näringsliv och offentlig sektor**

Övergripande mål för programmen är att bidra till ett mer jämställt samhälle där både kvinnors och mäns erfarenheter tas till vara. Ledarutvecklingen förväntas ge som resultat att Luleå tekniska universitet i samarbete med företag och offentlig förvaltning ökar andelen kvinnor i ledande positioner i länet. Genom att blanda deltagare från olika verksamheter och ha en jämn könsfördelning i grupperna tas dynamiken tillvara och ger effekter som kreativt samarbete, nya idéer, ökad jämställdhet och tillväxt.

Totalt berörs ett 80-tal personer av projektet "Leda förändring". Hälften av deltagarna kommer att vara nuvarande och framtida universitetsledare. Den andra hälften plockas ut bland ledare inom näringsliv och offentlig sektor. I synnerhet unga ledarkandidater ska fångas upp, eftersom ledarskiktet behöver förnygras.

Projektet är en unik möjlighet till samverkan, kontakt och nätverksbyggande. I gemensamma utvecklingsprogram blandas ledare från universitetet med ledare från företag och offentlig förvaltning i syfte att utveckla sitt ledarskap, lära känna varandra och varandras verksamheter, dela erfarenheter, bygga personliga och professionella nätverk och hitta framtida samverkansråden. Tonvikten i programmet ligger på personlig utveckling och utveckling av det egna ledarskapet samt förmågan att kommunicera och leda förändring. Arbets sättet är att pröva, uppleva och reflektera utifrån de behov som finns hos individen och i gruppen.

#### **Om ledarutvecklingsprogrammet:**

- Två utvecklingsprogram per år, med start i januari 2004 och i januari 2005.
- 12-18 deltagare i varje utvecklingsprogram år 2004 samt 12 deltagare i varje utvecklingsprogram 2005.
- Programmen är omfattande och berör deltagarna på djupet. I båda programmen arbetar deltagarna mycket med sig själva och sin egen utveckling och kommunikation. Grupperna får en stark samhörighet och ett hållbart nätverk med hög mental takhöjd där idéer får plats.
- Exempel på innehåll:  
Att leda förändring, personlig och professionell utveckling, självkännedom, manligt/kvinnligt, jämställdhet, kommunikation, konflikthantering, stresshantering, organisationsutveckling och nätverksbyggande.

#### **Förväntade resultat:**

- Fler kvinnor som ledare i näringsliv, offentlig sektor och universitet i länet.
- Ökat intresse för ledarskap och utvecklad förmåga att leda förändring i samverkan med omvärlden.
- Långsiktigt ökad tillgång till goda ledare i regionen.
- Fler gränsöverskridande projekt i utvecklings-, utbildnings- och forskningsfrågor samt regionalt utvecklingsarbete.
- Nya starka nätverk i regionen.

#### **Finansiering**

Ledarutvecklingsprogrammen finansieras av EUs strukturfonder, Länsstyrelsen i Norrbottens län, Luleå tekniska universitet samt deltagande organisationer.

#### **Mer information**

Inger Medin-Olsson  
Luleå tekniska universitet  
E-post: Inger.medin-olsson@adm.luth.se  
Tel: 0920-49 16 02

Erik Höglund  
Luleå tekniska universitet  
E-post: erik.hoglund@mt.luth.se  
Tel: 0920-49 12 15

